

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РАЙОННЫЙ ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
КАСИМОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИНЯТО
на педагогическом Совете
протокол № 3 от « 19 » мая 2018 года

УТВЕРЖДАЮ
директор МУ ДО «РЦДО»
О.И.Базенкова
Приказ № 23-ОД
от « 21 » мая 2018 год



ПОЛОЖЕНИЕ № 1

**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА РАБОТНИКОВ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
« РАЙОННЫЙ ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

р .п. Гусь-Железный

2018 год.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального учреждения дополнительного образования «Районный Центр дополнительного образования» (далее Учреждение) в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, нормативную правовую документацию регионального и муниципального органов власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Изменения в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании трудового коллектива Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

1.4. В Общем собрании трудового коллектива участвуют все педагогические и иные работники Учреждения.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива.

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава, изменений и дополнений к нему;

3.2. Разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения;

3.3. Разработка и утверждение Правил поведения для обучающихся и др.;

3.4. Рассмотрение и выдвижение кандидатур на награждение грамотами – Начальника УО, Главы района, Райкома профсоюза работников образования, Министерства образования Рязанской области, Министерства образования и науки РФ и др..

- 3.5. Принятие решения о заключении Коллективного договора;
- 3.6. Заслушивание директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- 3.7. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- 3.8. Избрание представителей в Совет Учреждения от трудового коллектива;
- 3.9. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.10. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа возглавляющего забастовку;
- 3.11. Согласование локальных - нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- 3.12. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
- охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
 - разрешению трудовых споров;
- 3.13. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по Коллективному договору;
- 3.14. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения;
- 3.15. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;
- 3.16. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- 3.17. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.18. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и иных работников учреждения, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания трудового коллектива.

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы государственной и муниципальной власти, в общественные организации;
 - создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на Общем собрании трудового коллектива отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задачи и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно - правовым актам.

6. Организация управлением общего собрания трудового коллектива.

6.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения объединяет всех работников, работающих по трудовому договору в Учреждении;

6.2. Общее собрание трудового коллектива созывается директором по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей коллектива.

6.4. Решения Общего собрания трудового коллектива принимает простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

6.5. Решение Общего собрания трудового коллектива, принятое в пределах его полномочий, является обязательным для администрации и всех членов коллектива Учреждения. При принятии решений Общего собрания трудового коллектива может быть издан приказ.

6.6. Для ведения заседания Общее собрание трудового коллектива избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

7.3. Нумерация протоколов начинается от начала учебного года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575786

Владелец Базенкова Ольга Ивановна

Действителен с 22.09.2021 по 22.09.2022