

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр дополнительного образования»
Касимовского муниципального округа
Рязанской области

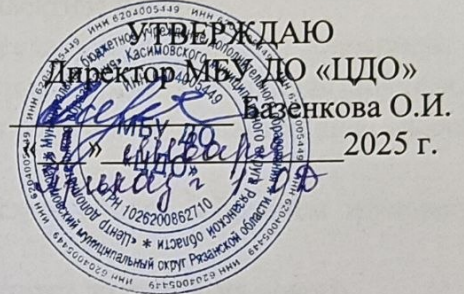
СОГЛАСОВАНО

Председатель

трудоового коллектива

Басаргина О.А.

« 9 » сентября 2025 г.



Положение

об общем собрании трудового коллектива
МБУ ДО «Центр дополнительного образования»
Касимовского муниципального округа
Рязанской области

р.п. Гусь-Железный
2025 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» Касимовского муниципального округа Рязанской области (далее – МБУ ДО «ЦДО»), Трудовым кодексом РФ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО «ЦДО» - один из органов самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива создаётся в целях выполнения принципа самоуправления МБУ ДО «ЦДО», расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности МБУ ДО «ЦДО» в целом, трудового коллектива центра.

1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция.

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива МБУ ДО «ЦДО» относится:

- утверждение основных направлений и дополнений деятельности Учреждения;
- принятие устава, изменений и дополнений к нему;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- принятие Коллективного договора;
- заслушивание директора о выполнении Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников МБУ ДО «ЦДО» к награждению.

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности МБУ ДО «ЦДО» или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Центра, в частности совету первичной профсоюзной организации.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива МБУ ДО «ЦДО» входят все работники Центра.

3.2. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления МБУ ДО «ЦДО».

3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива МБУ ДО «ЦДО» из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом первичной профсоюзной организации и администрацией МБУ ДО «ЦДО»);
- определяет повестку дня (совместно с советом первичной профсоюзной организации и администрацией МБУ ДО «ЦДО»);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в год.

3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора МБУ ДО «ЦДО» или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива (основных работников).

3.8. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.9. Решение собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3. 10. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБУ ДО «ЦДО», если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

- за выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведёт секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём собрания.

5.4. Нумерация ведётся от начала учебного года. Протоколы прошнуровываются, скрепляются печатью МБУ ДО «ЦДО» и подписывается директором МБУ ДО «ЦДО».

5.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится у председателя Общего собрания трудового коллектива.

5.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников коллектива.

ЛИСТОВ

ДИРЕКТОР

/Базенкова О.И./

2025 T. M. II



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 194515710994592247154964585592159115514362733418

Владелец Базенкова Ольга Ивановна

Действителен с 02.02.2026 по 02.02.2027